



Projekt «www.info-workcare.ch»

„Gute Praxis zu work & care“

Veranstaltung Careum Forschung vom 10. Sept. 2015

Ziel des Projektes von Travail.Suisse

Was?

Schaffung einer nationalen zentralisierten Plattform

Wo?

Im Internet

Wie?

Mit kostenlosen Informationen, Ratschlägen und Adressen

Für wen?

Für Mitarbeitende, die sich um ihre (älteren) Angehörigen kümmern

Wann?

Ab Herbst 2016 online

Ziele des Projektes von Travail.Suisse

1. Beitrag zur Vereinbarkeit zwischen externer Erwerbstätigkeit und Care-Arbeit in der Familie
2. Bessere Aufteilung der Care-Arbeit zwischen Frauen und Männern

Zielgruppe

Mitarbeitende, Mann oder Frau, zwischen 45 und 65 Jahren (grosso modo)

Focus

Hilfe und Unterstützung rund um die älteren Angehörigen (Eltern, Schwiegereltern, Partner/in)

ABER für (fast) jede Situation soll jeder/e pflegende Angehörige Informationen finden können.

Planung

| Etape 1 - 2014 | Meilensteine |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lancierung des Projektes, Kick-off | Juni 2014 |
| Bildung von 3 Arbeitsgruppen: <ul style="list-style-type: none"> - Interne Gruppe - Begleitgruppe (Gewerkschaften) - Expertengruppe (mit Careum) | Sommer 2014 Syna, transfair, OCST + Fachstelle UND, SBK Männer.ch, A.-M. van Rampaey (avaconseils.ch), Caritas, Ass. Alzheimer Suisse, I. Krone (Part Time Optimierung), J. Curchod, Mannschafft, Prof. Nicky Le Feuvre, Croix-Rouge Suisse, Careum |
| Bedarfsanalyse der zukünftigen BenutzerInnen | September 2014 |
| Offerte von technischen Büros einholen | Oktober 2014 |
| Offerte von Evaluationsbüros einholen | September 2014 |
| Auswahl von Partnern: <ul style="list-style-type: none"> - Inventaire, Bulle - Interface, Luzern | November 2014 |
| Definitive Struktur der Informationen | Dezember 2014 |

Planung (2)

| Etape 2 - 2015 | Meilensteine |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Programmierung (extern) | 1 ^e Quartal |
| Redaktion, Konsultation, Übersetzung D/I | 2 ^e Quartal |
| Sammlung von Adressen (Desk research) | 3 ^e Quartal |
| Videos Testimonials | Careum – 3 ^e und 4 ^e Quartal |
| Überprüfung, Sortierung | 4 ^e Quartal |

| Etape 3 - 2016 | Meilensteine |
|------------------------------------------------|------------------------------------------|
| Pretests (Fokusgruppen) | 1 ^e Quartal |
| Korrekturen (Inhalt, Programme) | 2 ^e Quartal |
| Material für die Kampagne erstellen | 1 ^e et 2 ^e Quartal |
| Lancierung: Veranstaltung ½ Tag über das Thema | 2 ^e Quartal |

Planung (3)

| Etape 4 - 2017 | Meilenstein |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| Informationsbroschüre (ex-Clever) | 1 ^e Quartal |
| Evaluation | Herbst 2016 - Frühling 2017 |

Budget

Budget total ca. CHF 600'000.-

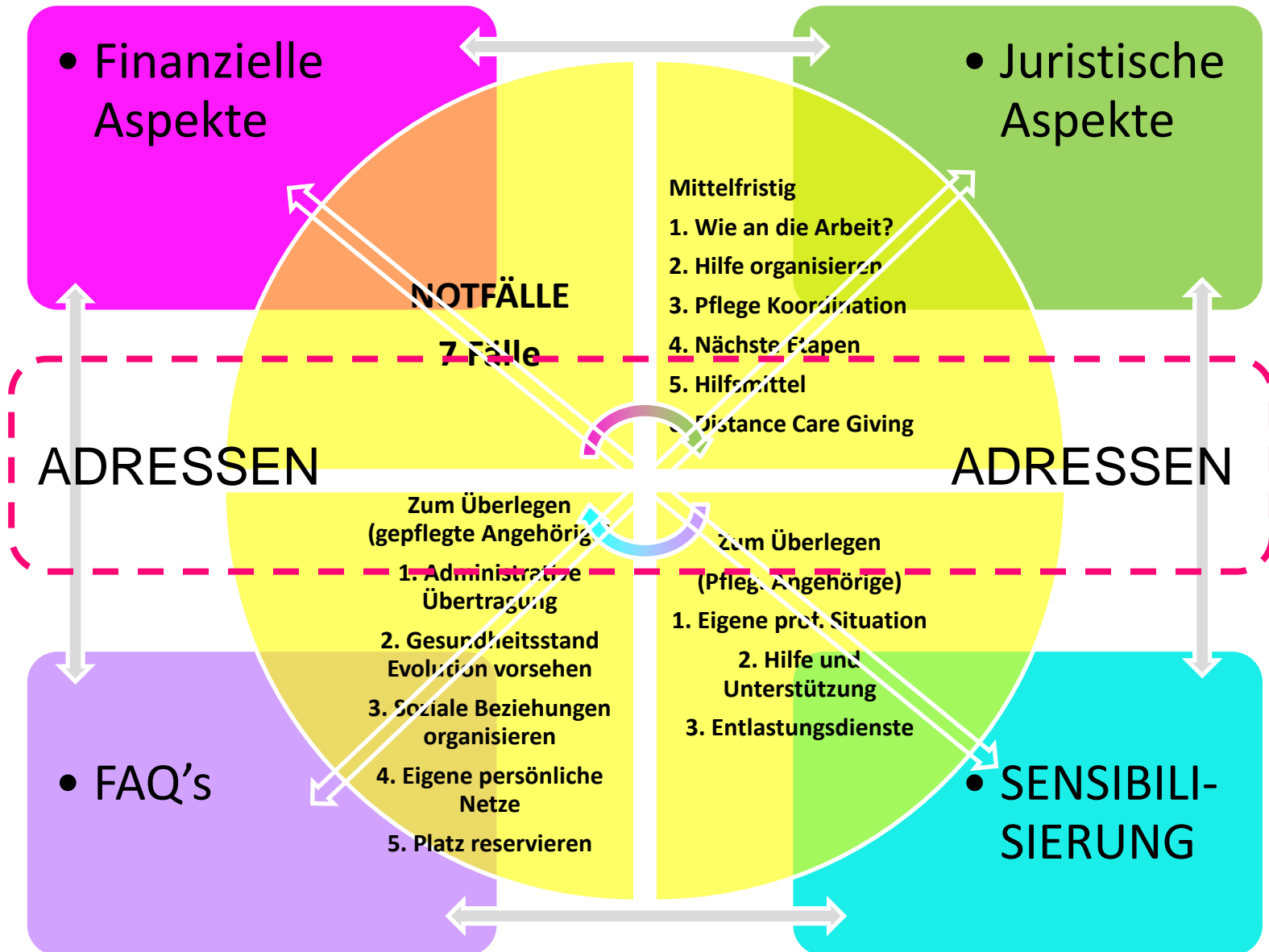
Mit der finanziellen Unterstützung vom Eidg. Büro für Gleichstellung von Frau und Mann



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG
Finanzhilfen nach dem Gleichstellungsgesetz

Inhalt → Strukturierung



Travailler + aider ses proches ?

Vous avez une activité professionnelle et vous vous posez des questions sur la meilleure façon de venir en aide à vos proches ? **info-workcare.ch** est là pour répondre à vos questions.

Première plateforme nationale d'informations générales, de conseils pratiques et d'adresses de proximité destinée aux personnes actives, **info-workcare.ch** veut faciliter la conciliation de l'activité lucrative avec le "travail de care" partout en Suisse.

L'accent est mis sur l'aide apporté aux proches âgés, mais chacun y trouvera des informations pour d'autres situations d'aide aux proches.



J'ai besoin de conseils!

Comment vous organiser et concilier votre travail et prendre soin de votre parent? Comment gérer vos préoccupations?

Retrouvez tous les conseils d'organisations en situation d'urgence, à moyen ou long terme.

[En savoir plus](#)



Quelles organisations peuvent me soutenir?

Grâce au répertoire national d'adresses de proximité organisées par canton, trouvez rapidement les adresses utiles dans votre région.

[En savoir plus](#)

L'accent est mis sur l'aide apportée aux proches âgés, mais chacun y trouvera des informations pour d'autres situations d'aide aux proches.



J'ai besoin de conseils!

Comment vous organiser et concilier votre travail et prendre soin de votre parent? Comment gérer vos préoccupations? Retrouvez tous les conseils d'organisations en situation d'urgence, à moyen ou long terme.

[En savoir plus](#)



Quelles organisations peuvent me soutenir?

Grâce au répertoire national d'adresses de proximité organisées par canton, trouvez rapidement les adresses utiles dans votre région.

[En savoir plus](#)



J'ai un tas de questions!

Nous avons regroupé les questions les plus courantes dans une FAQ. Vous y trouverez certainement vos premières réponses!

[En savoir plus](#)

▼ En cas d'urgences

Accident

Disparition

Epuisement émotionnel

Violence sur moi

Violence sur autrui

Pulsion de violence

Crise (avec une situation de prise en charge)

▶ Au travail

▶ À la maison

Accident

Vous recevez un coup de fil au travail : on vous signale que votre père est tombé dans les escaliers ou que votre mère s'est blessée chez elle.

Que faire ?

Les indications suivantes vous aident à faire face au mieux à la situation, étape par étape.

1. **Évaluez la situation :** depuis votre place de travail, il est important de prendre le temps d'évaluer la situation pour pouvoir réagir de manière adaptée.
 - Si la gravité de la situation l'exige (en cas de danger vital comme perte de sang, perte de connaissance, etc.), contactez le 144, organisez le transport de votre proche par ambulance et avertissez le Service des urgences de l'hôpital le plus proche.
 - Si l'urgence est moindre, vous devez récolter des informations importantes pour la suite : pouvez-vous communiquer directement avec votre proche accidenté ?
 - Pouvez-vous contacter un voisin direct pour qu'il puisse aller voir sur place ?
 - Pouvez-vous envoyer un membre de votre famille rapidement sur place ?
 - Contactez le médecin de garde ou la centrale de médecins pour déterminer si un examen et des soins sont nécessaires grâce aux informations que vous aurez récoltées. Le cas échéant, organisez une visite chez un médecin.
 - Si votre proche est déjà soigné par une organisation, contactez le service en question pour savoir si une visite est prévue dans les prochaines heures et pour signaler l'accident. Le service ne va pas gérer l'urgence à votre place, mais il doit être averti.
2. **AU TRAVAIL :** après avoir estimé au mieux la situation, informez sans tarder votre hiérarchie si vous avez besoin de temps pour organiser une prise en charge depuis votre place de travail. Si votre présence est exigée sur place, avertissez votre hiérarchie que vous devez vous absenter. Indiquez la durée approximative de votre absence, même si vous n'en savez rien pour le moment. Donnez vos coordonnées où l'on peut vous joindre durant votre absence.
3. **Rendez vous sur le lieu de traitement d'urgence:** si votre présence est indispensable, en vous munissant du

► En cas d'urgences

▼ Au travail

Se renseigner

Organiser et coordonner

Votre situation professionnelle

Aide et soutien psychologique

► À la maison

Se renseigner

Certains employeurs ont compris la nécessité pour eux d'offrir des solutions à leurs employés qui font face à des tâches de « care », même si cela relève de leur sphère privée. Ils se sont rendus à l'évidence : avec le temps, l'engagement dans ce second travail s'accroît, de même que sa pénibilité. Ils ont constaté que leurs employés subissent des conséquences, aussi sur le lieu de son travail. Ces conséquences sont de la fatigue, de l'épuisement, de l'anxiété, des douleurs physiques, des maladies et des absences, etc. Les femmes surtout, font tout pour « tenir » coûte que coûte, souvent au détriment de leur santé et au final, de leur productivité.

Perdre un-e employé-e qualifié-e coûte à l'employeur

Parfois, quand cela leur est possible financièrement, des personnes font le choix de diminuer leur engagement professionnel, ou bien même renoncent à leur emploi pour se consacrer à leur proche à aider et/ou à soigner. Pour un employeur, perdre ainsi un ou une employé-e implique des coûts supplémentaires : il faut remplacer la personne, rechercher un-e autre employé-e, le ou la former durant un certain temps. En tous les cas, l'entreprise perd en expérience professionnelle, en connaissances de l'employé-e sur l'entreprise, son fonctionnement et son environnement particulier.

C'est pourquoi des employeurs ont pris les devants et ont développé une véritable politique, pris des mesures et proposent des solutions adaptées à la situation que vous vivez en tant que proche aidant. Il est par conséquent primordial et légitime de votre part de vous renseigner sur l'existence d'une telle politique là où vous travaillez.

Cherchez ce qu'a prévu votre employeur

Où vous renseigner ? Votre supérieur-e direct, le Service du personnel ou une consultation sociale au sein de l'entreprises sont sans doute au courant et peuvent vous renseigner. Le site internet interne à votre entreprise peut aussi contenir des informations. Ou alors il existe une brochure sur le thème.

Vous ne trouvez rien ? Alors vous devez vous-même rechercher le dialogue, faire des propositions et négocier des

Lorsque vous aurez discuté de tous les points importants pour vous et votre employeur, il est conseillé de mettre les arrangements par écrit dans une convention, que vous signerez tous les deux. Un modèle est fourni en fin de rubrique.

Les différents modèles de travail



Impressum | Site Map

Avec le soutien de



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes
BFEG

- ▶ En cas d'urgences
- ▶ Au travail
- ▼ À la maison
 - ▼ Organiser son quotidien
 - Indemnisation du proche aidant**
 - Réseaux personnels
 - Repas à domicile
 - Bénévoles à domicile
 - Sécurité à domicile
 - Moyens auxiliaires
 - Echanges de services
 - ▶ Coordonner les soins
 - ▶ Préparer le futur

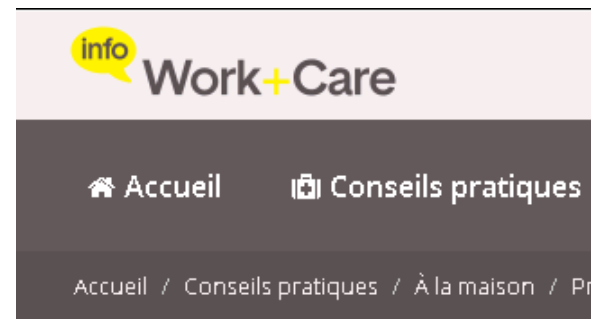
Indemnisation du proche aidant

Allocations pour tâches d'assistance

Au niveau suisse, il n'existe pas de « salaire » à proprement parler qui puisse rétribuer votre engagement auprès de votre proche. Plusieurs cantons et communes versent directement aux proches aidants un petit montant symbolique.

Allocations pour proches aidants (cantons, communes)

| Genre d'indemnités | Canton, commune | Montant | Genre d'allocation |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------|
| Indemnités forfaitaires par jour, tarifs selon degré de dépendance | FR | 15 à 25.- | Reconnaissance financière |
| | BS | 7.80 à 31.20 | Reconnaissance financière |
| Indemnité forfaitaire par jour | Arlesheim (BS) | 30.- | Reconnaissance financière |
| | Schönenbuch (BL) | 28.- | Reconnaissance financière |
| | Schaffhausen (SH) Allschwill (BL) Meierskappel (LU) | 25.- | Reconnaissance financière |
| Indemnité forfaitaire horaire | Muttenz, Laufon (BL) | 20.- | Reconnaissance financière |
| | Opfikon (ZH) | 28.15 | Allocation à caractère de rémunération |
| | Küssnacht (SZ) | non précisé | Allocation à caractère de rémunération |
| | Altstätten (SG) | | |
| | Hedingen (ZH) | | |



| |
|------------------------------|
| ▶ En cas d'urgences |
| ▶ Au travail |
| ▼ À la maison |
| ▶ Organiser son quotidien |
| ▼ Coordonner les soins |
| Préparer les 3 étapes |
| Devenir employeur |
| Aider à distance |
| ▶ Préparer le futur |

| |
|-------------------------------------------|
| ▶ En cas d'urgences |
| ▶ Au travail |
| ▼ À la maison |
| ▶ Organiser son quotidien |
| ▶ Coordonner les soins |
| ▼ Préparer le futur |
| S'informer des suites |
| Prendre le relais au niveau administratif |
| Connaître les infrastructure |
| Conserver les liens sociaux |

Présentation

L'essentiel à savoir

Aspects financiers

Aspects légaux pour vos proches

Aspects légaux pour vous-même

Études et statistiques

Présentation

Objectifs

info-workcare.ch est la première plateforme suisse centralisée à fournir informations, conseils pratiques et adresses utiles de proximité aux personnes actives au niveau professionnel qui commencent à organiser de l'aide pour leurs proches âgés. Le public ciblé par ce site est celui des hommes et des femmes, le plus souvent de cinquante ans et plus mais pas exclusivement, insérés sur le marché du travail.

L'objectif d'**info-workcare.ch** est d'encourager l'aide intergénérationnelle au sein des familles tout en évitant que des femmes et des hommes ne soit conduits à renoncer à travailler ou à réduire de manière trop importante leur propre activité professionnelle.

info-workcare.ch souhaite contribuer à faciliter l'articulation harmonieuse du travail salarié et du travail bénévole de « care » au sein de la famille en fournissant l'essentiel dont les personnes qui travaillent ont besoin pour s'y retrouver facilement.

Adresses de proximité

info-workcare.ch trie et ordonne informations et [adresses de proximité](#) en fonction des besoins des proches aidants qui travaillent. Toutes les informations publiées sont d'intérêt général et s'adressent au plus grand nombre. Elles ont été validées par des experts de différents milieux (voir l'[Impressum](#)). Aucun but commercial n'est poursuivi.

Les adresses répertoriées sur le site sont principalement celles d'associations à but non lucratif et si possibles actives sur l'ensemble du territoire national. Les offres d'organismes et d'institutions reconnus et/ou bénéficiant d'un financement public figurent aussi dans le répertoire. En sont exclues toutes les adresses purement commerciales.

La mise à jour des adresses de proximité est prise en charge par [Travail.Suisse](#)® qui l'organise chaque année. En tout temps, les utilisateurs et utilisatrices peuvent signaler une erreur ou une nouveauté en utilisant le formulaire disponible sous [Contact](#). Les informations seront vérifiées et, si elles correspondent à la philosophie d'**info-workcare.ch**, elles seront mise en ligne.

Des cours pour vous perfectionner

Faire votre bilan de compétences

Faire valider votre expérience

Suivre une formation certifiante

Des cours pour vous perfectionner

Cours spécialisés pour proches aidants et proches aidés

Plusieurs organisations actives au niveau suisse proposent des cours ciblés aux proches aidants. C'est le cas de quatre associations principales que sont l'Association Alzheimer Suisse, Cantas, la Croix Rouge et Pro Infirmis (voir liens plus bas). D'autres organismes en proposent aussi. La [liste des adresses de proximité](#) vous permet de les trouver dans votre région en sélectionnant la prestation "Cours de formation pour proches aidants".

Vos proches qui ne sont plus capables de lire apprécieront certainement la lecture à haute voix, par vous-même ou par des bénévoles. La [Bibliothèque sonore romande](#) offre la possibilité de devenir lecteur bénévole. Elle met gratuitement 9'000 livres enregistrés par ses lecteurs bénévoles à la disposition de personnes aveugles, malvoyantes ou empêchées de lire à cause d'un autre handicap. Elle propose aussi des DVD-audiodécrits.

Cours spécifiques pour personnes professionnellement actives

Les syndicats offrent des possibilités de formation intéressantes pour les proches aidants actifs.

L'[Institut de formation-ARC,Suisse](#) de Travail.Suisse propose des cours aux personnes actives professionnellement. Le programme se consulte en ligne. L'institut de formation [movendo](#) est le pendant de l'Institut de formation-Arc.Suisse pour les membres de l'Union Syndicale Suisse.

A consulter

La [liste des adresses de proximité](#) vous permet de rechercher ces offres en fonction de votre canton de domicile.

[Institut de formation ARC](#) - cours de perfectionnement pour membres des syndicats membres de Travail.Suisse et toute personne intéressée.

[Institut de formation movendo](#) - cours de perfectionnement pour membres des syndicats membres de l'USS et toute personne intéressée.

Herz von info-workcare.ch: Adressliste

Récolte d'adresses - Feuille de contrôle

2015

x couleur atténuée: offre reprise par autre organisation, indiquée par l'org à vérifier (incomplet, pas nécessaire?)
 x offre inexistante par l'organisation complet!

Attention: les prestations dans les cantons bilingues sont à doubler quand l'offre existe en deux langues! (D / F). Les sites internet, e-mail et No de tél peuvent être différents.

| | Spitex | Croix-Rouge | Caritas | Alzheimer CH | Pro Senectute | Pro Infirmis | Service cantonal (Santé publique...) | Appartements protégés (liste officielle, canton) | Cura Viva, associations d'EMS | Police cantonale | Centre consultation femmes | Centre de liaison Ass. Féminines /Frauenzeentrale | Syndicats TS | Moyens auxiliaires / Hilfsmittel | Urgences psy | LAVI / OHG | La Main tendue profawo | Croix Bleue Romande | Bénévolat (coordination) benevol.ch | Entlastungs-dienst.ch | aphasie.org | procap.ch | |
|---------|--------|-------------|---------|--------------|---------------|--------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------|------------------|----------------------------|---------------------------------------------------|--------------|----------------------------------|--------------|------------|------------------------|---------------------|-------------------------------------|-----------------------|-------------|-----------|---|
| 0 CH | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ |
| 1 ZH | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ... | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | | ✓ |
| 2 BE D | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | | x | ✓ | ✓ | ✓ | ... | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | | ✓ |
| 2 BE F | x | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | x | ✓ | x | ✓ | ... | | x | ✓ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ |
| 3 LU | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ... | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | x | ✓ | ✓ | | x |
| 4 UR | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | x | ... | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | x | ✓ | ✓ | | x |
| 5 SZ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | x | ... | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | x | ✓ | ✓ | | x |
| 6 OW | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | x | ... | | ✓ | x | ✓ | ✓ | x | x | x | ✓ | | x |
| 7 NW | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | x | ... | | ✓ | x | ✓ | ✓ | x | x | x | ✓ | | x |
| 8 GL | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | x | ... | | ✓ | x | ✓ | ✓ | x | x | x | ✓ | | x |
| 9 ZG | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | x | ... | | ✓ | x | ✓ | ✓ | x | x | x | ✓ | | x |
| 10 FR F | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | x | ✓ | ✓ | ✓ | ... | | ✓ | x | ✓ | ✓ | x | x | ✓ | ✓ | | x |
| 10 FR D | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | x | ✓ | ✓ | ✓ | ... | | ✓ | ✓ | ✓ | x | x | x | ✓ | ✓ | | x |
| 11 SO | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | x | ... | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | x | ✓ | ✓ | | x |
| 12 BL | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | x | | | ✓ | ✓ | ✓ | ... | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | | x |
| 13 BS | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | x | ... | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | | x |
| 14 SH | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | x | ... | | ✓ | x | ✓ | ✓ | x | x | ✓ | ✓ | | x |
| 15 AR | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | x | ... | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | x | x | ✓ | | x |
| 16 AI | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | x | ... | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | x | x | ✓ | | x |
| 17 SG | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | x | ... | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | x | ✓ | ✓ | | x |
| 18 GR | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | x | x | ✓ | ✓ | ... | | x | ✓ | ✓ | ✓ | x | x | ✓ | ✓ | | x |
| 19 AG | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | x | x | ✓ | x | x | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | x | ✓ | ✓ | | ✓ |
| 20 TG | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | x | ✓ | ✓ | | x |
| 21 TI | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | x | ✓ | ✓ | | x |
| 22 VD | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | x | ✓ | ✓ | | x |
| 23 VS F | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | x | ✓ | ✓ | | x |
| 23 VS D | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | x | x | ✓ | x | x | ✓ | ✓ | x | x | ✓ | ✓ | | x |
| 24 NE | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | x |
| 25 GE | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | x |
| 26 JU | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | x | ✓ | ✓ | ✓ | | x |

Bis heute: 1108 Adressen!

Adresses

Etapas 1/3

Veuillez sélectionner un canton pour affiner votre recherche ou [visualisez toutes les adresses disponibles en Suisse](#)

FR

JU

J'ai besoin de conseils!

Comment gérer vos préoccupations du quotidien au travail? Que devez-vous entreprendre en cas d'urgence alors que vous travaillez?

Retrouvez tous les conseils d'organisation dans les cas d'urgence les plus courants.

[En savoir plus](#)

Contact

Informations juridiques

Impressum

Site Map

Une offre de

Travail.Suisse

Avec le soutien de



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

**Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes
BFEG**

Prestations

Étape 2/3

Veillez sélectionner le type de prestations recherchées ou [visualisez toutes les adresses cantonales disponibles](#)

(U)

Retour

Accueil de jour, centres de jour

Adresses de proximité

Aide au ménage

Aide aux soins du corps

Alarmes à domicile

Appartements protégés

Conseils à domicile

Conseils et soutien au niveau du travail

Conseils et soutien en cas de pulsion de violence

Conseils et soutien en cas de violence constatée sur autrui

Conseils et soutien en cas de violence subie

> 50 Kategorien!

J'ai besoin de conseils!

Comment gérer vos préoccupations du quotidien au travail? Que devez-vous entreprendre en cas d'urgence alors que vous travaillez?

Retrouvez tous les conseils d'organisation dans les cas d'urgence les plus courants.

En savoir plus



Résultat

Étape 3/3

Résultat de votre recherche

Retour

| Institution | Prestation | Type | Descriptif | Adresse | NPA Localité | Courriel | Internet | Tel |
|----------------------------------------------------|---------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------|
| Fondation Aide et Soins à domicile | Conseils à domicile | professionnel | Evaluation des besoins, conseils et orientation sur les soins, les moyens auxiliaires, les mesures de prévention, les prestations d'assurances sociales ainsi que sur les possibilités de soutien et de décharge. | Rue des Moulins 21 | 2800 Delémont | info@fasd.ch | www.fasd.ch | 032 423 15 34 |

Zusammenarbeit mit Careum Forschung

1. Sitz in der Expertengruppe des Projektes, Austausch, Synergien
2. Suche nach Testimonials, besonders in der Romandie
3. Videos Testimonials teilen
4. «Focus group»: Suche nach Betroffenen, die bereit sind, die Plattform zu testen (ab 2016)
5. «Werbung» für das Angebot von Careum Forschung an Unternehmen
→ Interventions de tiers dans l'entreprise
6. «Good practice» bei Unternehmen mitteilen