

# Workshop Ausbildung

**Gemeinsam entscheiden: Wie kann man den Kulturwandel in der Gesundheitsversorgung durch Bildungsangebote HEUTE voranbringen?**

## 5 Thesen Ausbildung

- 1) **Ein Kulturwandel hin zum gemeinsamen Entscheidenkönnen bedingt ein Abrücken von monoprofessionellen Silos – rasch müssen Lehr- und Lernformen umgesetzt werden, in denen die AbsolventInnen lernen, miteinander besser zu werden**
- 2) **Bildung muss Patienten/Nutzer/Bürger/Angehörige als aktiv Mitgestaltende einbeziehen, nicht als „Fälle“ oder als Objekte der Lehre und Instruktion**
- 3) **Bildung muss gezielt in eine Praxis hineinverlagert werden, die als interprofessionelles / intersektorales Laboratorium konstituiert ist**
- 4) **Das paternalistische Therapieverständnis „ich und mein Patient“ muss rasch durch ein System- und Prozessverständnis abgelöst werden**
- 5) **Die Überregulierung der Bildung versperrt eine produktive Auseinandersetzung mit künftigen Herausforderungen. Damit verringert sie den Nutzen für Patienten/Nutzer/Bürger**

# Von Monoprofessionalität zu Interprofessionalität + Intersektoralität



## 3 Arten von Lernarrangements

Profession specific learning	Learning in Common	Common Learning
------------------------------	--------------------	-----------------

- ❖ **Kooperationskompetenz schafft wirkungsvolle Handlungsgemeinschaften**
- ❖ **Kooperation muss systematisch gelernt werden**
- ❖ **Lernarrangements mit + in der Praxis**