



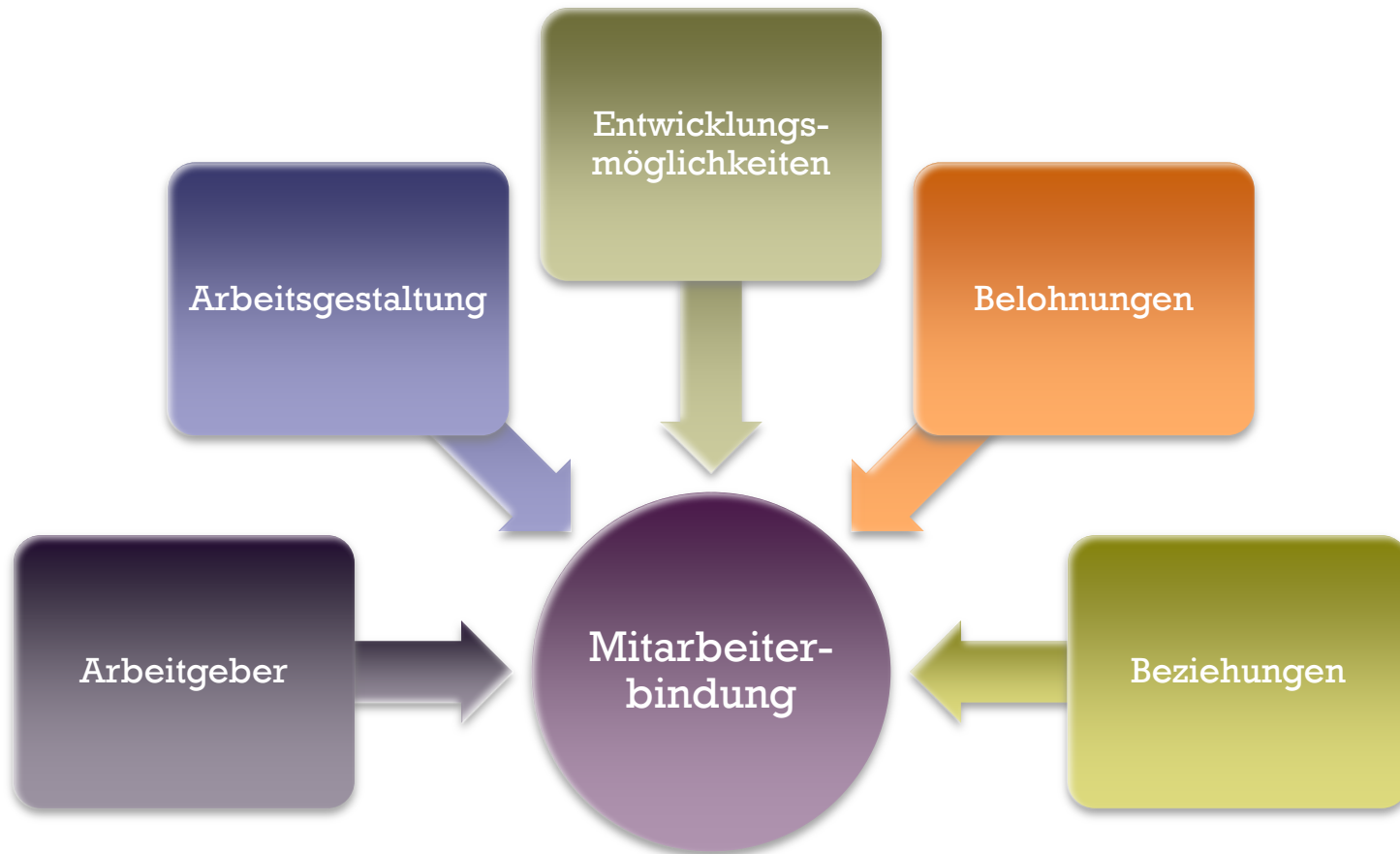
Reflexion & Ausblick



Reflexion und Ausblick

Prof. Dr. Andreas Hirschi
Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie
Universität Bern

+ Bindung an den Arbeitgeber



+ Berufliche Bindung

- Verschiedene Formen
 - Emotionale Bindung
 - Normative Bindung
 - Kalkulatorische Bindung

+ Emotionale Bindung durch Sinnhaftigkeit



+ Psychologische Verträge

- Merkmale von modernen psychologischen Verträgen
 - Person trägt die primäre Verantwortung für ihre **Karriere-Entwicklung**
 - **Erfolgskriterien** sind nicht nur Gehalt und Beförderungen sondern auch Zufriedenheit, Work-Life Balance
 - **Flexibilität** dominiert Loyalität

+ Was tun?

- Bringen Sie Spass in die Arbeit
- Bieten Sie faire (wenn möglich leistungsbasierte) Bezahlung
- Bieten Sie Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten (und unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter dahingehend)
- Bieten Sie (soweit wie möglich) flexible Arbeitsmöglichkeiten
- Kreieren Sie Arbeitsstellen, die autonomes Arbeiten ermöglichen, die abwechslungsreich, klar strukturiert sind und Feed-Back bieten

Viel Erfolg beim Motivieren Ihrer Mitarbeitenden!

Kontakt:

Prof. Dr. Andreas Hirschi

Abteilung Arbeits- und Organisationspsychologie

Universität Bern

Fabrikstrasse 8

CH-3012 Bern

andreas.hirschi@psy.unibe.ch